

EMARP, E. M. M.



Emarp é a Empresa Municipal de águas e resíduos de Portimão. Iniciou a actividade no dia 1 de Janeiro de 2001.

Para além do trabalho directo na distribuição das águas, associou ao “Livrão”, que é um recipiente onde se pode depositar os livros escolares, para que possam voltar a circular e ser atribuídos a pessoas com necessidades (solidárias), também existe o “Bookcrossing” onde podemos pôr os livros a circular que já lemos e outras pessoas os possam ler também.



Através da fundação AMI podem ainda deixar telemóveis, torneres, tinteiros, para se sejam reciclados. Numa caixa própria, é um contributo para ajudar na luta de causas sociais e humanitárias.



Nesta pesquisa fiquei a saber que as rolhas de cortiça igualmente podem ser recolhidas, depositadas que se encontra no atendimento da EMARP.



Podemos recolher todo o tipo de tampinhas de plástico, tampas de garrafas e garrações de água, refrigerantes, iogurtes líquidos, garrafas de

óleo e vinho, pegas dos garraões de água ou anilhas, podem ser entregues na EMARP.



Tem o recipiente o Pilhão, recipiente especial para a recolha de diversos tipos de pilhas, pois são resíduos que representam um grave perigo ambiental.



No edifício da EMARP existe uma sala onde fazem Exposições.

Neste edifício da EMARP, trabalham cerca de 80 dos 345 colaboradores, aqui tratam assuntos de:

- Distribuição de água;
- Saneamento;

- Recolha de resíduos;
- Limpeza do município;

O serviço está dividido:

- Conselho Administrativo
- Direcção de água e saneamento
- Direcção de saneamento
- Direcção de Manutenção
- Direcção de resíduos e limpeza urbana
- Direcção Comercial e financeira
- Direcção Recursos Humanos



(Edifício da EMARP)

Reflexão da visita à EMARP

No dia 12 de Julho de 2010, fizemos uma visita de estudo à EMARP.

Fomos recebidos pelo Técnico de Segurança e Higiene no Trabalho, o Sr. Pedro Coelho, onde nos explicou tudo o que a EMARP faz desde a recolha de lixo, limpeza urbana e praias.

Disse-nos também que no edifício existe um Refeitório, um grupo desportivo, com várias actividades, Gabinete Médico e alguns Socorristas, cerca de 19, formados pela Cruz Vermelha dentro da própria empresa.

Vimos um Power Point sobre a Ergonomia no posto de trabalho.

O Sr. Pedro falou-nos também de todas as alterações que fez na empresa a nível ergonómico: alterou o balcão de atendimento ao público da Tesouraria, para um melhor atendimento ao público; substituiu as cadeiras por outras mais ergonómicas, para evitar possíveis doenças profissionais.

Também deu formação a cada chefe de secção em várias áreas, sempre no mesmo alinhamento em direcção à lei de Higiene, Segurança no Trabalho no sentido de minimizar os acidentes e doenças profissionais e maior rentabilidade da empresa.

Cada empregado novo que entre para a empresa passa a manhã com o Técnico de Higiene e Segurança no Trabalho, onde faz uma apresentação da mesma, preparando uma ficha com os riscos, direitos e deveres a que está sujeito.

O técnico mostrou-nos também como é o método de trabalhar dele, onde visualizamos várias fichas que ele mesmo fez, desde a ficha de boas práticas, tipos de luvas, fichas de procedimento de trabalho.

Semanalmente faz um relatório das actividades e alterações que fez na Emarp e entrega à direcção, protegendo-se assim de possíveis responsabilidades.

Ele implantou tudo isto em 30 meses na empresa e houve uma grande redução dos acidentes de trabalho.

Disse também que a empresa não tem plano de emergência nem planta por considerar que havia outras prioridades na empresa.

A conclusão que tiro desta visita e de toda a informação que o técnico nos forneceu, é que ele fez um trabalho excelente em 30 meses.